

# Ruota delle competenze

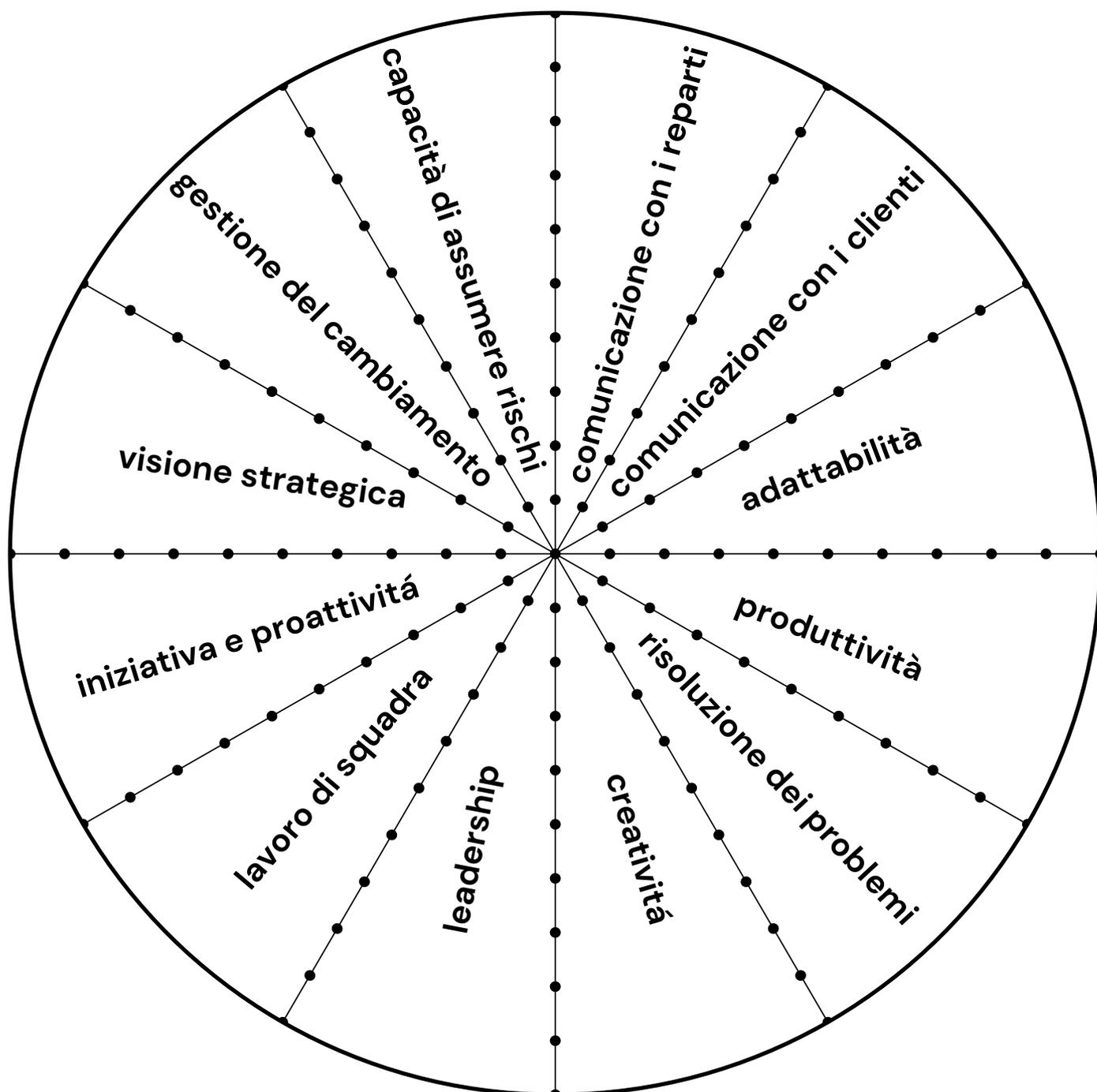


Uno strumento per valutare  
meglio i tuoi collaboratori in maniera semplice  
e in poco tempo.



Ecco la tua Ruota delle competenze utile per valutare le abilità da migliorare nella tua azienda.

Questo strumento é valido sia per uso personale che con il tuo team o persone di una business unit.



# Istruzioni

## Facile da usare:

- Fai **una lista delle competenze** da valutare. Ad esempio: *leadership, lavoro di squadra, iniziativa e proattività, visione strategica, gestione del cambiamento, capacità di assumere rischi, comunicazione e relazione con il team, adattabilità, produttività, risoluzione dei problemi, creatività.*
- **Posiziona queste skills** sulla ruota (una skill per ogni area).

**Decidi dall'1 a 10 il livello di competenza** di cui hai bisogno nel tuo team in base agli obiettivi e alle sfide che devi affrontare.

## “Segnalo con una X sulla ruota”

- Decidi poi dall'1 al 10 quale **livello di competenza presenta la persona** che stai esaminando.
- Segnalo con una **X con un colore differente.**
- **C'è una differenza** tra il livello di cui il tuo team ha bisogno e il livello che ha effettivamente il tuo dipendente?
- Se la risposta è sì, significa che c'è margine di miglioramento **ed è ora di agire.**

# Un passo dopo un altro e un altro ancora

“Scopri come il Passo Successivo  
può supportarti nel potenziamento delle tue  
capacità di interazione umana,  
risparmiando tempo ed energie preziose.”

[www.ilpassosuccessivo.it](http://www.ilpassosuccessivo.it)

[info@ilpassosuccessivo.it](mailto:info@ilpassosuccessivo.it)